

الاستيعاب في حياة المتطوع

أفاق المصطلح:

الاستيعاب في حياة المتطوع: قدرة المتطوع على اجتذاب الناس واستقطابهم على اختلاف عقولهم وأمزجتهم وطبقاتهم وثقافتهم الخ ... واستيعاب طاقاتهم في أعمال راقية، تتناسب مع مهاراتهم، واستيعاب قدر من الأعمال يوازي الطاقة الذاتية، وقدرته . كذلك . على استيعاب باقي واجباته الحياتية إلى جوار العمل الذي اضطلع به.

إن القدرة على الاستيعاب تعتبر المؤهل الأول والأهم في شخصية المتطوع .. وبدونها سوف يخسر المتطوع ما توقع أن يربحه من الأجر أو من العمل أو من حياته

تفاوت القدرة على التطوع:

وتفاوت القدرة على الاستيعاب في الناس كتفاوت استيعاب الأنية؛ فهناك إناء واحد يمكن أن يستوعب مالا تستوعبه مئات الأنية الأخرى كما أن هناك متطوع يمكن أن يستوعب من الناس ما لا يقدر على استيعابه مئات العاملين في حقول التطوع المختلفة.

العمل التطوعي كان ولا يزال الشهادة الأفضل التي يحرص كل إنسان على تسجيلها في سيرته لأنها تشهد على قدرة صاحبها على البذل والعطاء سواء بالمال أو الوقت أو الجهد وسمو نفسه ونبلها، لاستشعارها لحاجة الآخرين لها وتلبيتها لهم". جريدة الرياض الجمعة 1 صفر 1429 هـ - 8 فبراير 2008 م - العدد 14473 د. شروق الفوز.

الاستيعاب الخارجي والداخلي

أعنى بالاستيعاب الخارجي استيعاب من هم خارج المؤسسة التطوعية، أما الاستيعاب الداخلي فهو استيعاب العاملين والمتطوعين داخل المؤسسة.

الاستيعاب الاستعدادي:

5. النقطة الثانية من الاستراتيجية هي إعداد البنية التحتية والتقنية لهم
بمليد الأوطان.

الاستيعاب التطوعي للأفراد:

أعني بالاستيعاب الداخلي القدرة والأهلية على استيعاب الآخرين ضمن العمل التطوعي.

16. تشكيل أندية شبابية وفرق شبابية تطوعية في كل قرية ومدينة وهجرة لخدمة البيئة المحلية وتعزيز مفهوم العمل التطوعي، وهو السبيل:
أولاً: لتفعيل مفهوم المسؤولية المجتمعية لدى الشباب من خلال العمل التطوعي في المجتمع المحلي في الزيف والبلدات.
ثانياً: بناء أواصر التعاون بين المتطوعين والبلديات والمؤسسات الأهلية العاملة في مجالات عديدة والعمل التطوعي.
ثالثاً: الاستفادة من خبرات ومهارات الشباب لخدمة المجتمعات المحلية في مواقعها.
رابعاً: تفعيل المجموعات المحلية من أندية شبابية ولجان تنمية المجتمع المحلي وأندية الأمهات والمدارس والجامعات والجمعيات لخدمة المجتمع المحلي.
خامساً: استخدام الطاقات المتوفرة من الشباب لتعزيز العمل التطوعي لديهم والاشتراك في أنشطة تطوعية لخدمة المجتمع في فعاليات الأنشطة المختلفة.

تابع الاستيعاب التطوعي للأفراد:

17. ويعتبر هذا العمل متميزا لتمتعته بالخصائص التالية:

3- فهو لا يكتفي بتزويد الفرد بالخدمات التي يحتاجها، بل يهدف إلى تطوير قدراته وتنمية شخصيته، والتغلب على أزمته، والتأهيل لخدمة مجتمعاتنا.

الملتقى التربوي العربي، من أفكار: نبيل إسماعيل أبو شريحة
مؤسسة نور الحسين - الأردن.

معوقات استيعاب الأفراد:

111. **مُعَاوَنَةُ الْأَشْرَافِ عَلَى عَمَلِهِمْ فِي الْمَجْتَمَعِ بِإِيجَابِ مَوَاقِفِهِمْ فِي تَقْبُلِ الْفُرْصَاتِ الْمُنْفَعَةِ مِنْهُمُ.**

لماذا ينحسر التطوع:

ماذا تقول الشرق الأوسط في عددها الصادر في الـ 09 صفر 1426 هـ 20 مارس 2005 العدد 9609: "انحسرت أعمال التطوع وقلت نسبة التفاعل معها في بلادنا مقارنة بحشود المتطوعين في الدول الأخرى لأسباب:

• الأوضاع الاقتصادية والعمومية وراء كسب المال علناً دون التفاعل مع
أن العمل التطوعي يتطلب ان يتلقى عادة أية مكافأة أو اجر
هذه الخدمة، لا سيما أن المتطوع لا يتلقى عادة أية مكافأة أو اجر
مادي.

أسس في بناء الاستيعاب:

فقط لا يمكن أن يكون الاستيعاب في الواقع تطبيقاً

عوامل نجاح المؤسسة التطوعية في استيعاب عملها:

4. أن تكون التوظيفات التي يمكنها أن تؤدي الأعمال التطوعية في المؤسسة
والتي يمكنها أن تكون قادرة على القيام بالوظائف والكثير من القدرات والجهود
والقوى ولا شك أنها يمكنها أن تصنفهم وأن تعين لهم وتحديد
مهامهم ومسئولياته وأن تضعه في المكان المناسب.

مجالات العمل التطوعي:

التطوع يسع كل المجالات النافعة والمفيدة، وأبرزها:

المجالات التطوعية التي تشمل العمل التطوعي في المجالات الاجتماعية والثقافية والتعليمية والصحية والبيئية والسياسية والدينية والسياسية والبيئية والصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية. والقيام عليها وعملها للتنافس والتسابق في شتى أنواع العبادات كالصلاة والصيام والصدقات والحج وغيرها.

المؤسسة التطوعية الناجحة هي التي

تعتمد على مدى استيعاب الممارسين
للعمل التطوعي لفهومه وقيمه وإيمانهم
بأهميته للمجتمع.